

PROGRAMME DE FORMATION

Du manager au leader

Identifier son style de leadership, l'ancrer dans ses valeurs, le traduire au quotidien

Durée	2 jours, soit 14 heures de formation
Modalités	Présentiel ou distanciel synchrone (visio) — groupe de 6 à 12 participants
Public concerné	Managers souhaitant développer leur posture de leader et renforcer l'adhésion et la performance de leur équipe
Prérequis	Occuper une fonction d'encadrement, ou être en prise de poste managérial
Niveau	Perfectionnement — une première expérience de management, même courte, est un atout

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier ses qualités de leader et les combiner à sa pratique managériale
- Construire un projet d'équipe à partir de sa vision et savoir l'incarner
- Communiquer sa vision avec impact et présence à l'oral
- Piloter des projets en mobilisant les ressources et les parties prenantes
- Réduire sa charge émotionnelle de manager et renforcer la performance collective de son équipe

Méthodes et modalités pédagogiques

- Apports théoriques courts et alternance systématique avec la pratique
- Un training pratique dans chaque module pour ancrer les acquis dans le réel
- Mises en situation filmées ou observées, prises de parole devant le groupe, débriefings collectifs
- Ateliers collaboratifs en sous-groupes et travail sur des situations réelles apportées par les participants
- Auto-diagnostic individuel de son style de leadership en début de parcours
- Fil rouge : construction progressive d'un projet d'équipe présenté en fin de parcours
- Support de formation remis à chaque participant, boîte à outils et fiches pratiques

Programme de la formation

Bloc 1 : Identifier son style de leadership et ses valeurs

- Manager et leader : deux postures complémentaires, deux impacts différents sur l'équipe
- Repérer ses propres qualités de leader et les valeurs qui les fondent
- Auto-diagnostic : quel est mon style de leadership aujourd'hui ?
- Training : se présenter en tant que leader devant le groupe, debriefing collectif

Bloc 2 : Combiner posture de leader et pratique managériale

- Allier l'exigence du manager et l'inspiration du leader selon les situations
- Alléger sa charge émotionnelle : lâcher la maîtrise totale, se recentrer sur l'essentiel
- Atelier : transposer ses valeurs en comportements managériaux concrets et observables

Bloc 3 : Construire et incarner un projet d'équipe

- Élaborer une vision d'équipe qui donne du sens et fédère
- Passer de la vision individuelle au projet collectif partagé
- Incarner sa vision dans ses décisions et son comportement au quotidien
- Atelier fil rouge : poser les grandes lignes de son projet d'équipe

Bloc 4 : Communiquer sa vision avec impact

- Les fondamentaux de la prise de parole : voix, posture, regard, présence
- Structurer un message inspirant pour donner envie de suivre
- Gérer son trac et occuper l'espace face à un groupe
- Training filmé : présenter son projet d'équipe devant le groupe, débriefing individuel

Bloc 5 : Piloter des projets en mobilisant les parties prenantes

- Cartographier les parties prenantes d'un projet et leurs enjeux respectifs
- Mobiliser les ressources et embarquer autour d'un objectif commun
- Anticiper les résistances et désamorcer les jeux d'acteurs
- Atelier : cartographie des parties prenantes sur un projet réel apporté par un participant

Bloc 6 : Ancrer durablement sa posture de leader

- Training final : mise en situation intégrant vision, communication et pilotage de projet
- Synthèse des acquis et retour croisé entre participants
- Plan d'action : les premiers gestes de leader à mettre en œuvre au retour en poste

Modalités d'évaluation

- Auto-diagnostic en amont (positionnement) et évaluation des acquis en fin de formation (quiz + mise en situation)
- Évaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire)
- Plan d'action individuel formalisé, avec un point de suivi possible à 6 semaines
- Feuille d'émargement et attestation de fin de formation remise à chaque participant

Intervenant

Anne Sauvaget formatrice spécialisée en management et leadership. Conception et animation sur mesure, méthodes pédagogiques diversifiées (dont classe inversée et gamification), approche centrée sur l'écoute, l'adaptation au public et la mise en pratique immédiate.